

| |
|---|
| RELAÇÃO DE CARGOS E QUANTITATIVO |
|---|

| LOTE | ITEM | NOME DA OCUPAÇÃO PROFISSIONAL | QUANTITATIVO | VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL | VALOR TOTAL MÊS |
|--|------|---|--------------|-------------------------------|-----------------------|
| 1 | 1 | ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (44H) | 124 | R\$ 4.466,09 | R\$ 553.795,16 |
| | 2 | SUPERVISOR (44H) | 1 | R\$ 4.914,11 | R\$ 4.914,11 |
| 2 | 3 | TÉCNICO EM MANUTENÇÃO EM SISTEMA DE INFORMÁTICA | 8 | R\$ 5.507,89 | R\$ 44.063,12 |
| | 4 | SUPERVISOR (44H) | 1 | R\$ 4.914,11 | R\$ 4.914,11 |
| TOTAL GERAL NO MÊS | | | | | R\$ 607.686,50 |
| VALOR CONSIDERANDO UM PERÍODO DE 12 MESES (ANUAL) | | | | R\$ 7.292.238,00 | |

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (44H)

| IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS | | | | |
|--|-------------------|--|--|--|
| Tipo de Serviço | Unidade de medida | | | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (44H) | Posto de Trabalho | | | 124 |
| I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CONVENÇÃO COLETIVA SINDILIMPE-ES 2022/2022) | | | | R\$ 1.670,67 |
| II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| Salário-base | | | | R\$ 1.670,67 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | R\$ 1.670,67 |
| III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | |
| GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | | | | |
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91) | 20,000% | | | R\$ 334,13 |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90) | 8,000% | | | R\$ 133,65 |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90) | 1,500% | | | R\$ 25,06 |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44) | 1,000% | | | R\$ 16,71 |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90) | 0,600% | | | R\$ 10,02 |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70) | 0,200% | | | R\$ 3,34 |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82) | 2,500% | | | R\$ 41,77 |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91) | 6,000% | | | R\$ 100,24 |
| TOTAL - GRUPO A (%) | 39,800% | | | R\$ 664,92 |
| GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A | | | | |
| B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88) | 8,333% | | | R\$ 139,22 |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88) | 11,111% | | | R\$ 185,63 |
| B.3 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | | | R\$ 32,48 |
| B.4 Auxílio Doença | 1,389% | | | R\$ 23,21 |
| B.5 Acidente de Trabalho | 0,333% | | | R\$ 5,56 |
| B.6 Faltas Legais | 0,277% | | | R\$ 4,63 |
| B.7 Férias sobre Licença Maternidade | 0,074% | | | R\$ 1,24 |
| B.8 Licença Paternidade | 0,021% | | | R\$ 0,35 |
| TOTAL - GRUPO B | 23,482% | | | R\$ 391,97 |
| GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A | | | | |
| C.1 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | | | R\$ 6,97 |
| C.2 Indenização Adicional | 0,167% | | | R\$ 2,79 |
| C.3 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de | 3,200% | | | R\$ 53,46 |
| C.4 Indenização (rescisão sem justa causa – | 0,800% | | | R\$ 13,37 |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | | | R\$ 76,59 |
| GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | | | | |
| D.1 Incidência de A sobre B | 9,346% | | | R\$ 156,14 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | | | R\$ 156,14 |
| GRUPO E – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS | | | | |
| E.1 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso | 0,033% | | | R\$ 0,55 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,033% | | | R\$ 0,55 |
| GRUPO F – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOBRE SALÁRIO MATERNIDADE | | | | |
| F.1 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os | 0,287% | | | R\$ 4,79 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,287% | | | R\$ 4,79 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 77,532% | | | R\$ 1.294,96 |

| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | R\$ 2.965,63 |
|--|--|--|---------------------|

IV – ENCARGOS COMPLEMENTARES CONFORME CCT

| ITEM | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|-----|----------------|-------------|
| Auxílio Alimentação (mensal) – Clausula 12ª SINDILIMPE 2022/2022 | 22 | R\$ 17,99 | R\$ 395,78 |
| Vale Transporte (mensal) – Clausula 14ª SINDILIMPE 2022/2022 (Transkennedy gratuito) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Clausula 15ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 83,30 | R\$ 83,30 |
| Auxílio Creche (mensal) – Clausula 16ª SINDILIMPE 2022/2022 (Município oferece o serviço gratuitamente) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) – Clausula 17ª SINSILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 5,00 | R\$ 5,00 |
| Assistência Odontológica (mensal) – Clausula 20ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 8,00 | R\$ 8,00 |
| Idesbre (mensal) – Clausula 22ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 3,00 | R\$ 3,00 |

| | | | |
|---|--|--|-------------------|
| VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES | | | R\$ 495,08 |
|---|--|--|-------------------|

V – INSUMOS

| ITEM | | | QTD | REF. | VALOR TOTAL |
|----------------------|----------------|--|--------|---------|-------------|
| EPIE UNIFORME | ORÇ. 01 | 03 Conjuntos de Uniforme Completo (Calça e Blusa Social) a cada 6 meses; 05 Pares de Meia a cada 6 meses; 01 Cinto Social a cada 6 meses; 02 Pares de sapato social a cada 6 meses | mensal | ORÇ. 01 | R\$ 77,54 |
| NR'S | ORÇ. 08 | Exames Admissionais/Periódicos/Demissionais (NR 07 - Portaria 3214/78) | mensal | ORÇ. 08 | R\$ 9,39 |

1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.

2) O detalhamento dos uniformes constam nas abas da planilha conforme referencia. O quantitativo e as especificações respeitam o Termo de Referência

| | | | |
|-------------------------------|--|--|------------------|
| VALOR TOTAL DE INSUMOS | | | R\$ 86,93 |
|-------------------------------|--|--|------------------|

| | | | |
|---|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS | | | R\$ 3.547,64 |
|---|--|--|---------------------|

LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)

| | | | |
|---|----------------|--|-------------------|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% | | R\$ 177,38 |
| Lucro | 10,00% | | R\$ 354,76 |
| ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO | 15,000% | | R\$ 532,14 |

TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO

| | | | |
|---------------------------|---------------|--|-------------------|
| ISSQN ou ISS | 5,00% | | R\$ 203,99 |
| COFINS | 3,00% | | R\$ 122,39 |
| PIS | 0,65% | | R\$ 26,52 |
| TOTAL – TRIBUTAÇÃO | 8,650% | | R\$ 352,90 |

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtêm conforme formula:
 FATOR = $1/1-0,0865 = 1/0,9135 = 1,0947$

| | | | |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|
| FATOR APLICADO | 9,469% | | R\$ 386,31 |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|

| | | | |
|--|--|--|-------------------|
| VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | R\$ 386,31 |
|--|--|--|-------------------|

| | | | |
|---|--|--|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO | | | R\$ 4.466,09 |
|---|--|--|---------------------|

| | | | |
|--------------------------|------------|---------------------------|-----------------------|
| PREÇO MENSAL PARA | 124 | POSTOS DE TRABALHO | R\$ 553.795,16 |
|--------------------------|------------|---------------------------|-----------------------|

| | | | |
|-------------------------|------------|---------------------------|-------------------------|
| PREÇO ANUAL PARA | 124 | POSTOS DE TRABALHO | R\$ 6.645.541,92 |
|-------------------------|------------|---------------------------|-------------------------|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

SUPERVISOR (44H)

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço | Unidade de medida | | | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
|------------------|-------------------|--|--|--|
| SUPERVISOR (44H) | Posto de Trabalho | | | 1 |

I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CONVENÇÃO COLETIVA SINDILIMPE-ES 2022/2022) **R\$ 1.871,16**

II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

| | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--|---------------------|
| Salário-base | | | | R\$ 1.871,16 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | R\$ 1.871,16 |

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)**GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS**

| | | | | |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91) | 20,000% | | | R\$ 374,23 |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90) | 8,000% | | | R\$ 149,69 |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90) | 1,500% | | | R\$ 28,07 |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44) | 1,000% | | | R\$ 18,71 |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90) | 0,600% | | | R\$ 11,23 |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70) | 0,200% | | | R\$ 3,74 |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82) | 2,500% | | | R\$ 46,78 |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91 e | 6,000% | | | R\$ 112,27 |
| TOTAL - GRUPO A (%) | 39,800% | | | R\$ 744,72 |

GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88) | 8,333% | | | R\$ 155,92 |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88) | 11,111% | | | R\$ 207,90 |
| B.3 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | | | R\$ 36,38 |
| B.4 Auxílio Doença | 1,389% | | | R\$ 25,99 |
| B.5 Acidente de Trabalho | 0,333% | | | R\$ 6,23 |
| B.6 Faltas Legais | 0,277% | | | R\$ 5,18 |
| B.7 Férias sobre Licença Maternidade | 0,074% | | | R\$ 1,38 |
| B.8 Licença Paternidade | 0,021% | | | R\$ 0,39 |
| TOTAL - GRUPO B | 23,482% | | | R\$ 438,98 |

GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|--|---------------|--|--|------------------|
| C.1 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | | | R\$ 7,80 |
| C.2 Indenização Adicional | 0,167% | | | R\$ 3,12 |
| C.3 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de | 3,200% | | | R\$ 59,88 |
| C.4 Indenização (rescisão sem justa causa – | 0,800% | | | R\$ 14,97 |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | | | R\$ 85,77 |

GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|-----------------------------|---------------|--|--|-------------------|
| D.1 Incidência de A sobre B | 9,346% | | | R\$ 174,88 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | | | R\$ 174,88 |

GRUPO E – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|---|---------------|--|--|-----------------|
| E.1 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso | 0,033% | | | R\$ 0,62 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,033% | | | R\$ 0,62 |

GRUPO F – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOBRE SALÁRIO MATERNIDADE

| | | | | |
|---|--------|--|--|----------|
| F.1 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os | 0,287% | | | R\$ 5,37 |
|---|--------|--|--|----------|

| | | | |
|-----------------|--------|--|----------|
| TOTAL - GRUPO F | 0,287% | | R\$ 5,37 |
|-----------------|--------|--|----------|

| | | | |
|--------------------------------|---------|--|--------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 77,532% | | R\$ 1.450,34 |
|--------------------------------|---------|--|--------------|

| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | R\$ 3.321,50 |
|--|--|--|---------------------|

IV – ENCARGOS COMPLEMENTARES CONFORME CCT

| ITEM | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|-----|----------------|-------------|
| Auxílio Alimentação (mensal) – Clausula 12ª SINDILIMPE 2022/2022 | 22 | R\$ 17,99 | R\$ 395,78 |
| Vale Transporte (mensal) – Clausula 14ª SINDILIMPE 2022/2022 (Transkennedy | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Clausula 15ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 83,30 | R\$ 83,30 |
| Auxílio Creche (mensal) – Clausula 16ª SINDILIMPE 2022/2022 (Município oferece o serviço gratuitamente) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) – Clausula 17ª SINSILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 5,00 | R\$ 5,00 |
| Assistência Odontológica (mensal) – Clausula 20ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 8,00 | R\$ 8,00 |
| Idesbre (mensal) – Clausula 22ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 3,00 | R\$ 3,00 |

| | | | |
|---|--|--|-------------------|
| VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES | | | R\$ 495,08 |
|---|--|--|-------------------|

V – INSUMOS

| ITEM | | QTD | REF. | VALOR TOTAL | |
|----------------|---------|--|--------|-------------|-----------|
| EPI E UNIFORME | ORÇ. 01 | 03 Conjuntos de Uniforme Completo (Calça e Blusa Social) a cada 6 meses; 05 Pares de Meia a cada 6 meses; 01 Cinto Social a cada 6 meses; 02 Pares de sapato social a cada 6 meses | mensal | ORÇ. 01 | R\$ 77,54 |
| NR'S | ORÇ. 08 | Exames Admissionais/Periódicos/Desmissionais (NR 07 - | mensal | ORÇ. 08 | R\$ 9,39 |

1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente (12 meses), de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.
2) O detalhamento dos uniformes consta nas abas da planilha conforme referência. O quantitativo e as especificações respeitam o termo de Referência.

| | | | |
|-------------------------------|--|--|------------------|
| VALOR TOTAL DE INSUMOS | | | R\$ 86,93 |
|-------------------------------|--|--|------------------|

| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + | | | R\$ 3.903,51 |
|--|--|--|---------------------|

LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)

| | | | |
|---|----------------|--|-------------------|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% | | R\$ 195,18 |
| Lucro | 10,00% | | R\$ 390,35 |
| ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO | 15,000% | | R\$ 585,53 |

TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO

| | | | |
|---------------------------|---------------|--|-------------------|
| ISSQN ou ISS | 5,00% | | R\$ 224,45 |
| COFINS | 3,00% | | R\$ 134,67 |
| PIS | 0,65% | | R\$ 29,18 |
| TOTAL – TRIBUTAÇÃO | 8,650% | | R\$ 388,30 |

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme

| | | | |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|
| FATOR APLICADO | 9,469% | | R\$ 425,07 |
|-----------------------|---------------|--|-------------------|

| | | | |
|--|--|--|-------------------|
| VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | R\$ 425,07 |
|--|--|--|-------------------|

| | | | |
|---|--|--|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO | | | R\$ 4.914,11 |
|---|--|--|---------------------|

| | | | |
|--------------------------|----------|---------------------------|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA | 1 | POSTOS DE TRABALHO | R\$ 4.914,11 |
|--------------------------|----------|---------------------------|---------------------|

| | | | |
|-------------------------|----------|---------------------------|----------------------|
| PREÇO ANUAL PARA | 1 | POSTOS DE TRABALHO | R\$ 58.969,32 |
|-------------------------|----------|---------------------------|----------------------|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

TÉCNICO EM MANUTENÇÃO EM SISTEMA DE INFORMÁTICA (44H)

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço | Unidade de medida | | | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
|---|-------------------|--|--|--|
| TÉCNICO EM MANUTENÇÃO EM SISTEMA DE INFORMÁTICA (44H) | Posto de Trabalho | | | 8 |

| | |
|--|---------------------|
| I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CONVENÇÃO COLETIVA SINDILIMPE-ES 2022/2022) | R\$ 2.148,71 |
|--|---------------------|

II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

| | | | |
|-----------------------------------|--|--|---------------------|
| Salário-base | | | R\$ 2.148,71 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | R\$ 2.148,71 |

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)

GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | |
|---|----------------|--|-------------------|
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91) | 20,000% | | R\$ 429,74 |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90) | 8,000% | | R\$ 171,90 |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90) | 1,500% | | R\$ 32,23 |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44) | 1,000% | | R\$ 21,49 |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90) | 0,600% | | R\$ 12,89 |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70) | 0,200% | | R\$ 4,30 |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82) | 2,500% | | R\$ 53,72 |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.821/91 e | 6,000% | | R\$ 128,92 |
| TOTAL - GRUPO A (%) | 39,800% | | R\$ 855,19 |

GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | |
|---|----------------|--|-------------------|
| B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88) | 8,333% | | R\$ 179,05 |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88) | 11,111% | | R\$ 238,74 |
| B.3 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | | R\$ 41,77 |
| B.4 Auxílio Doença | 1,389% | | R\$ 29,85 |
| B.5 Acidente de Trabalho | 0,333% | | R\$ 7,16 |
| B.6 Faltas Legais | 0,277% | | R\$ 5,95 |
| B.7 Férias sobre Licença Maternidade | 0,074% | | R\$ 1,59 |
| B.8 Licença Paternidade | 0,021% | | R\$ 0,45 |
| TOTAL - GRUPO B | 23,482% | | R\$ 504,11 |

GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | |
|---|---------------|--|------------------|
| C.1 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | | R\$ 8,96 |
| C.2 Indenização Adicional | 0,167% | | R\$ 3,59 |
| C.3 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40%) | 3,200% | | R\$ 68,76 |
| C.4 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de | 0,800% | | R\$ 17,19 |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | | R\$ 98,50 |

GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | |
|-----------------------------|---------------|--|-------------------|
| D.1 Incidência de A sobre B | 9,346% | | R\$ 200,82 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | | R\$ 200,82 |

GRUPO E – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | |
|--|---------------|--|-----------------|
| E.1 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio | 0,033% | | R\$ 0,71 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,033% | | R\$ 0,71 |

GRUPO F – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOBRE SALÁRIO MATERNIDADE

TÉCNICO_EM_MANUTENÇÃO

| | | | | |
|--|---------------|--|--|-----------------|
| F.1 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário | 0,287% | | | R\$ 6,17 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,287% | | | R\$ 6,17 |

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------|--|--|---------------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 77,532% | | | R\$ 1.665,50 |
|---------------------------------------|----------------|--|--|---------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | R\$ 3.814,21 |
|--|--|--|--|---------------------|

IV – ENCARGOS COMPLEMENTARES CONFORME CCT

| ITEM | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|-----|----------------|-------------|
| Auxílio Alimentação (mensal) – Clausula 12ª SINDILIMPE 2022/2022 | 22 | R\$ 17,99 | R\$ 395,78 |
| Vale Transporte (mensal) – Clausula 14ª SINDILIMPE 2022/2022 (Transkennedy gratuito) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Clausula 15ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 83,30 | R\$ 83,30 |
| Auxílio Creche (mensal) – Clausula 16ª SINDILIMPE 2022/2022 (Município oferece o serviço gratuitamente) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) – Clausula 17ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 5,00 | R\$ 5,00 |
| Assistência Odontológica (mensal) – Clausula 20ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 8,00 | R\$ 8,00 |
| Idesbre (mensal) – Clausula 22ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 3,00 | R\$ 3,00 |

| | | | | |
|---|--|--|--|-------------------|
| VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES | | | | R\$ 495,08 |
|---|--|--|--|-------------------|

V - INSUMOS

| ITEM | | | QTD | REF. | VALOR TOTAL |
|----------------|---------|--|--------|---------|-------------|
| EPI E UNIFORME | ORÇ. 02 | 03 Conjuntos de Uniforme Completo (Calça jeans e Blusa Social) a cada 6 meses; 05 Pares de Meia a cada 6 meses; 01 Cinto Social a cada 6 meses; 02 Pares de Bota em couro a cada 6 meses | mensal | ORÇ. 02 | R\$ 56,50 |
| NR'S | ORÇ. 08 | Exames Admissionais/Periódicos/Deemissionais (NR 07 - | mensal | ORÇ.08 | R\$ 9,39 |

1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.

2) O detalhamento dos uniformes constam nas abas da planilha conforme referencia. O quantitativo e as especificações respeitam o Termo de Referência

| | | | | |
|-------------------------------|--|--|--|------------------|
| VALOR TOTAL DE INSUMOS | | | | R\$ 65,89 |
|-------------------------------|--|--|--|------------------|

| | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS | | | | R\$ 4.375,18 |
|---|--|--|--|---------------------|

LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------|--|--|-------------------|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% | | | R\$ 218,76 |
| Lucro | 10,00% | | | R\$ 437,52 |
| LUCRO | 15,000% | | | R\$ 656,28 |

TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO

| | | | | |
|---------------------------|---------------|--|--|-------------------|
| ISSQN ou ISS | 5,00% | | | R\$ 251,57 |
| COFINS | 3,00% | | | R\$ 150,94 |
| PIS | 0,65% | | | R\$ 32,70 |
| TOTAL – TRIBUTAÇÃO | 8,650% | | | R\$ 435,21 |

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota de forma que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme formula: $FATOR = 1 / (1 - 0,0865) = 1 / 0,9135 = 1,0947$

| | | | | |
|-----------------------|---------------|--|--|-------------------|
| FATOR APLICADO | 9,469% | | | R\$ 476,43 |
|-----------------------|---------------|--|--|-------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|-------------------|
| VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | | R\$ 476,43 |
|--|--|--|--|-------------------|

| | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO | | | | R\$ 5.507,89 |
|---|--|--|--|---------------------|

| | | | | |
|--------------------------|----------|---------------------------|--|----------------------|
| PREÇO MENSAL PARA | 8 | POSTOS DE TRABALHO | | R\$ 44.063,12 |
|--------------------------|----------|---------------------------|--|----------------------|

| | | | | |
|-------------------------|----------|---------------------------|--|-----------------------|
| PREÇO ANUAL PARA | 8 | POSTOS DE TRABALHO | | R\$ 528.757,44 |
|-------------------------|----------|---------------------------|--|-----------------------|

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

SUPERVISOR (44H)

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

| Tipo de Serviço | Unidade de medida | | | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
|------------------|-------------------|--|--|--|
| SUPERVISOR (44H) | Posto de Trabalho | | | 1 |

| | |
|--|---------------------|
| I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CONVENÇÃO COLETIVA SINDILIMPE-ES 2022/2022) | R\$ 1.871,16 |
|--|---------------------|

II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

| | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--|---------------------|
| Salário-base | | | | R\$ 1.871,16 |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | | R\$ 1.871,16 |

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)

GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91) | 20,000% | | | R\$ 374,23 |
| A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90) | 8,000% | | | R\$ 149,69 |
| A.3 SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90) | 1,500% | | | R\$ 28,07 |
| A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44) | 1,000% | | | R\$ 18,71 |
| A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90) | 0,600% | | | R\$ 11,23 |
| A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70) | 0,200% | | | R\$ 3,74 |
| A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82) | 2,500% | | | R\$ 46,78 |
| A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.8212/91 e | 6,000% | | | R\$ 112,27 |
| TOTAL - GRUPO A (%) | 39,800% | | | R\$ 744,72 |

GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| B.1 13º Salário (Art.7, VIII, CF/88) | 8,333% | | | R\$ 155,92 |
| B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art.7, XVII, CF/88) | 11,111% | | | R\$ 207,90 |
| B.3 Aviso Prévio Trabalhado | 1,944% | | | R\$ 36,38 |
| B.4 Auxílio Doença | 1,389% | | | R\$ 25,99 |
| B.5 Acidente de Trabalho | 0,333% | | | R\$ 6,23 |
| B.6 Faltas Legais | 0,277% | | | R\$ 5,18 |
| B.7 Férias sobre Licença Maternidade | 0,074% | | | R\$ 1,38 |
| B.8 Licença Paternidade | 0,021% | | | R\$ 0,39 |
| TOTAL - GRUPO B | 23,482% | | | R\$ 438,98 |

GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

| | | | | |
|--|---------------|--|--|------------------|
| C.1 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | | | R\$ 7,80 |
| C.2 Indenização Adicional | 0,167% | | | R\$ 3,12 |
| C.3 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de | 3,200% | | | R\$ 59,88 |
| C.4 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição | 0,800% | | | R\$ 14,97 |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | | | R\$ 85,77 |

GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|-----------------------------|---------------|--|--|-------------------|
| D.1 Incidência de A sobre B | 9,346% | | | R\$ 174,88 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | | | R\$ 174,88 |

GRUPO E – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

| | | | | |
|---|---------------|--|--|-----------------|
| E.1 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso | 0,033% | | | R\$ 0,62 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,033% | | | R\$ 0,62 |

GRUPO F – INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOBRE SALÁRIO MATERNIDADE

| | | | | |
|---|---------------|--|--|-----------------|
| F.1 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores | 0,287% | | | R\$ 5,37 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,287% | | | R\$ 5,37 |

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------|--|--|---------------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | 77,532% | | | R\$ 1.450,34 |
|---------------------------------------|----------------|--|--|---------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) | | | | R\$ 3.321,50 |
|--|--|--|--|---------------------|

IV – ENCARGOS COMPLEMENTARES CONFORME CCT

| ITEM | QTD | VALOR UNITÁRIO | VALOR TOTAL |
|---|-----|----------------|-------------|
| Auxilio Alimentação (mensal) – Clausula 12ª SINDILIMPE 2022/2022 | 22 | R\$ 17,99 | R\$ 395,78 |
| Vale Transporte (mensal) – Clausula 14ª SINDILIMPE 2022/2022 (Transkennedy gratuito) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Plano de Assistência Médica (mensal) – Clausula 15ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 83,30 | R\$ 83,30 |
| Auxilio Creche (mensal) – Clausula 16ª SINDILIMPE 2022/2022 (Município oferece o serviço gratuitamente) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) – Clausula 17ª SINSILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 5,00 | R\$ 5,00 |
| Assistência Odontológica (mensal) – Clausula 20ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 8,00 | R\$ 8,00 |
| Idesbre (mensal) – Clausula 22ª SINDILIMPE 2022/2022 | 1 | R\$ 3,00 | R\$ 3,00 |

| | | | | |
|---|--|--|--|-------------------|
| VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES | | | | R\$ 495,08 |
|---|--|--|--|-------------------|

V - INSUMOS

| ITEM | | QTD | REF. | VALOR TOTAL | |
|-----------------------|----------------|--|--------|-------------|-----------|
| EPI E UNIFORME | ORÇ. 01 | 03 Conjuntos de Uniforme Completo (Calça e Blusa Social) a cada 6 meses; 05 Pares de Meia a cada 6 meses; 01 Cinto Social a cada 6 meses; 02 Pares de sapato social a cada 6 meses | mensal | ORÇ. 01 | R\$ 77,54 |
| NR'S | ORÇ. 08 | Exames Admissionais/Periódicos/Desmissionais (NR 07 - | mensal | ORÇ. 08 | R\$ 9,39 |

1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.

2) O aetainamento aos uniformes constam nas abas da planilha conforme referencia. O quantitativo e as especificações respeitam o termo de Referência

| | | | | |
|-------------------------------|--|--|--|------------------|
| VALOR TOTAL DE INSUMOS | | | | R\$ 86,93 |
|-------------------------------|--|--|--|------------------|

| | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|
| VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS | | | | R\$ 3.903,51 |
|---|--|--|--|---------------------|

LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)

| | | | | |
|---------------------------------------|----------------|--|--|-------------------|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,00% | | | R\$ 195,18 |
| Lucro | 10,00% | | | R\$ 390,35 |
| + LUCRO | 15,000% | | | R\$ 585,53 |

TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO

| | | | | |
|---------------------------|---------------|--|--|-------------------|
| ISSQN ou ISS | 5,00% | | | R\$ 224,45 |
| COFINS | 3,00% | | | R\$ 134,67 |
| PIS | 0,65% | | | R\$ 29,18 |
| TOTAL – TRIBUTAÇÃO | 8,650% | | | R\$ 388,30 |

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtêm conforme formula: FATOR = $1/1-0,0865 = 1/0,9135 = 1,0947$

| | | | | |
|-----------------------|---------------|--|--|-------------------|
| FATOR APLICADO | 9,469% | | | R\$ 425,07 |
|-----------------------|---------------|--|--|-------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|-------------------|
| VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | | R\$ 425,07 |
|--|--|--|--|-------------------|

| | | | | |
|---|--|--|--|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO | | | | R\$ 4.914,11 |
|---|--|--|--|---------------------|

| | | | | |
|--------------------------|----------|---------------------------|--|---------------------|
| PREÇO MENSAL PARA | 1 | POSTOS DE TRABALHO | | R\$ 4.914,11 |
|--------------------------|----------|---------------------------|--|---------------------|

| | | | | |
|-------------------------|----------|---------------------------|--|----------------------|
| PREÇO ANUAL PARA | 1 | POSTOS DE TRABALHO | | R\$ 58.969,32 |
|-------------------------|----------|---------------------------|--|----------------------|

ORÇAMENTOS PARA REFERÊNCIA DE INSUMO – ORÇ. 01

ITEM: Conjuntos de Uniforme Completo (Calça Brim e Blusa)

| ITEM | DESCRIPTIVO | QTD (ANUAL) | VALOR UNITÁRIO (R\$) |
|-------------------|--|-------------|----------------------|
| 1 | Camisa social (em tecido Grafil, Tricoline, Popeline, Gabardine ou Cedrofil, Manga Curta / longa, cor branca). OBS: Feminina Acinturada | 6 | R\$ 73,53 |
| 2 | Calça/Saia modelo social (confeccionada em tecido gabardine ou microfibra, na cor preta) | 6 | R\$ 81,55 |
| 3 | Meia (na cor preta) OBS: Feminina ¾ | 10 | R\$ 3,00 |
| 4 | Cinto social (em couro, na cor preta) | 2 | R\$ 25,28 |
| 5 | Sapato social em couro (na cor preta, com solado emborrachado antiderrapante). OBS: Feminino tipo Scarpin, salto | 4 | R\$ 57,60 |
| VALOR TOTAL ANUAL | | | R\$ 930,48 |

| | |
|---|-----------|
| VALOR REFERENCIAL (VALOR TOTAL ANUAL DIVIDIDO POR 12 MESES) | R\$ 77,54 |
|---|-----------|

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CAMISA SOCIAL

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|---------------------------------------|----------------|----------------------|---|
| 1 | FARDAS EXPRESS | R\$ 66,70 | https://www.fardasexpress.com.br/camisa-social-de-botoes-manga-curta-na-cor-branca-70222 |
| 2 | ELO 7 | R\$ 75,00 | https://www.elo7.com.br/camisete-feminino-social-personalizado-manga |
| 3 | CITEROL | R\$ 78,90 | https://www.citerol.com.br/camisa-fil-pro-manga-curta-masc |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 73,53 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CALÇA/ SAIA

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|---|
| 1 | CITEROL | R\$ 78,65 | https://www.citerol.com.br/calca-masculina-para-uso-diarrio-21000001/n |
| 2 | FABRICA DE UNIFORMES | R\$ 80,00 | https://www.fabricadeuniformes.com.br/pecas-avulsas-masc |
| 3 | UNIBLU | R\$ 86,00 | https://www.uniblu.com.br/calca-social-executiva-feminina-c |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 81,55 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – MEIA

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|------------------|----------------------|---|
| 1 | NETSHOES | R\$ 3,33 | https://www.netshoes.com.br/Kit-meia-bruck-store-cano-longo-sport-masculino-sport-12-pares-preto-cinza-DEY-0002 |
| 2 | DAFITI | R\$ 3,33 | https://www.dafiti.com.br/Kit-12-Pares-Meia-Part.B-Soquete |
| 3 | LOJAS AMERICANAS | R\$ 2,33 | https://www.americanas.com.br/produto/28775046?opn=YS |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 3,00 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CINTO

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|------------|----------------------|---|
| 1 | DAFITI | R\$ 29,95 | https://www.dafiti.com.br/Cinto-Social-Liso-Preto-Premium-III-KS-CASUAL%26-SPORT |
| 2 | MARISA | R\$ 19,99 | https://www.marisa.com.br/cinto-masculino-social-dupla-fac |
| 3 | RIACHUELO | R\$ 25,90 | https://www.riachuelo.com.br/cinto-social-10692894_sku?gc |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 25,28 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – SAPATO

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|------------------|----------------------|---|
| 1 | LOJAS AMERICANAS | R\$ 62,91 | https://www.americanas.com.br/produto/151597700?opn=-VSMESP&callerid=28228425000171&cor=Preto&tamanho= |
| 2 | DAFITI | R\$ 59,99 | https://www.dafiti.com.br/Kit-Sapato-Social-Com-Cadarco-Cir |
| 3 | ZATTINI | R\$ 49,90 | https://www.zattini.com.br/sapato-social-derby-polo-state-tr |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 57,60 | |

ORÇAMENTOS PARA REFERÊNCIA DE INSUMO – ORÇ. 02

ITEM: Conjuntos de Uniforme Completo (Calça Brim e Blusa)

| ITEM | DESCRIPTIVO | QTD (ANUAL) | VALOR UNITÁRIO (R\$) |
|--------------------------|--|-------------|----------------------|
| 1 | Camisa social (em tecido Grafil, Tricoline, Popeline, Gabardine ou Cedrofil, Manga Curta, cor azul). OBS: Feminina Acinturada | 6 | R\$ 73,53 |
| 2 | Calça jeans na cor azul | 6 | R\$ 39,47 |
| 3 | Meia (na cor preta) | 10 | R\$ 3,00 |
| 4 | Cinto em couro, (na cor preta) | 2 | R\$ 25,28 |
| 5 | Bota coturno em couro, cano médio (na cor preta, com solado emborrachado antiderrapante). | 4 | R\$ 60,53 |
| VALOR TOTAL ANUAL | | | R\$ 678,00 |

VALOR REFERENCIAL (VALOR TOTAL ANUAL DIVIDIDO POR 12 MESES)

R\$ 56,50

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CAMISA SOCIAL

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|----------------|----------------------|---|
| 1 | FARDAS EXPRESS | R\$ 66,70 | https://www.fardasexpress.com.br/camisa-social-de-botoes-manga-curta-na-cor-branca-70222 |
| 2 | ELO 7 | R\$ 75,00 | https://www.elo7.com.br/camisete-termimino-social-personalizado-manga- |
| 3 | CITEROL | R\$ 78,90 | https://www.citerol.com.br/camisa-fil-pro-manga-curta-masc |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 73,53 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CALÇA JEANS

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|----------------------|----------------------|---|
| 1 | ZATTINI | R\$ 52,99 | https://www.zattini.com.br/calca-jeans-com-tee-lavagem-escuro-clip-masculina-azul-ESL-0881-008 |
| 2 | HM UNIFORMES E EPI's | R\$ 33,99 | https://www.hmloja.com.br/calca-brim-leve-preta-uniforme- |
| 3 | NETSHOES | R\$ 31,44 | https://www.netshoes.com.br/calca-jeans-preston-tradiciona |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 39,47 | |

ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – MEIA

| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
|--|------------------|----------------------|---|
| 1 | NETSHOES | R\$ 3,33 | https://www.netshoes.com.br/kit-meia-bruck-store-cano-longo-sport-masculina-sport-12-pares-preto-cinza-DEY-0002 |
| 2 | DAFITI | R\$ 3,33 | https://www.dafiti.com.br/Kit-12-Pares-Meia-Part.B-Soquete |
| 3 | LOJAS AMERICANAS | R\$ 2,33 | https://www.americanas.com.br/produto/28775046?opn=YS |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 3,00 | |

| ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – CINTO | | | |
|---|------------|----------------------|---|
| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
| 1 | DAFITI | R\$ 29,95 | https://www.dafiti.com.br/cinto-social-liso-preto-premium-iii-ks-casual-%26-sport |
| 2 | MARISA | R\$ 19,99 | https://www.marisa.com.br/cinto-masculino-social-dupla-fac |
| 3 | RIACHUELO | R\$ 25,90 | https://www.riachuelo.com.br/cinto-social-10692894_sku?gc |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 25,28 | |

| ORÇAMENTOS PARA PARA COTAÇÃO E MÉDIA DO VALOR DO INSUMO – BOTA COTURNO | | | |
|--|------------------|----------------------|---|
| ITEM | FORNECEDOR | VALOR UNITÁRIO (R\$) | OBSERVAÇÃO |
| 1 | ZATTINI | R\$ 57,99 | https://www.zattini.com.br/bota-coturno-walkabout-ziper-masculina-cafo-H25-0802 |
| 2 | LOJAS AMERICANAS | R\$ 74,30 | https://www.americanas.com.br/produto/2498078331?opn= |
| 3 | NETSHOES | R\$ 49,29 | https://www.netshoes.com.br/bota-coturno-walkabout-ziper |
| MÉDIA DOS ORÇAMENTOS (PREÇO UNITÁRIO) | | R\$ 60,53 | |

ORÇAMENTOS PARA REFERÊNCIA DE INSUMO – ORÇ. 03

ITEM: Exames Admissionais/Periódicos/Demissionais (NR 07 - Portaria 3214/78)

| ITEM | DESCRIPTIVO | QTD (ANUAL) | VALOR UNITÁRIO (R\$) | VALOR ANUAL (R\$) |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------|----------------------|-------------------|
| 1 | ASO (Atestado de Saúde Ocupacional) | 2 | R\$ 45,00 | R\$ 90,00 |
| 2 | Hemograma/Plaquetas | 2 | R\$ 11,33 | R\$ 22,66 |
| VALOR TOTAL ANUAL | | | R\$ 56,33 | R\$ 112,66 |

| | |
|--|-----------------|
| VALOR REFERENCIAL (VALOR TOTAL ANUAL DIVIDIDO POR 12 MESES) | R\$ 9,39 |
|--|-----------------|

| EXAME | METAN | CLIMED | CLINICA ATIVA | MÉDIA DOS ORÇAMENTOS |
|---------------------|-----------|-----------|---------------|----------------------|
| ASO | R\$ 45,00 | R\$ 45,00 | R\$ 45,00 | R\$ 45,00 |
| Hemograma/Plaquetas | R\$ 12,00 | R\$ 12,00 | R\$ 10,00 | R\$ 11,33 |
| SOMATÓRIO: | | | | R\$ 56,33 |

METAN MEDICINA: Andressa Biazatti Sabino; Fone: (28) 3518 3632 # 3518 3819

CLIMED: Sabrina Favaris; Fone: (28) 3521-9908/ 3511-6015

CLINICA ATIVA: Maclen; Fone (28) 3521-7703

Para a foram prevista, foram considerados os seguintes exames para o atendimento a NR-7:

- ASO (Atendimento Clínico com Médico do Trabalho)
- Hemograma/Plaquetas

Notas:

- 1) Os exames aqui foram previstos para estimativa de gastos que poderá ter o respectivo contrato, porém cabe ao médico do trabalho da empresa na elaboração do PCMSO (NR7) determinar os exames a serem realizados.
- 2) Foi considerado a realização do Exame Admissional e do Demissional, portando o dimensionamento será de dois para cada exame previsto.
- 3) Caso o médico do trabalho na elaboração do PCMSO determinar outros exames além do previsto aqui será de responsabilidade da empresa ganhadora alinhar seus gastos nas despesas administrativas/operacionais.

MEMÓRIA DE CÁLCULO - LDI

| Item | Total | Componentes |
|------------------------|---------------|--------------|
| Despesas Indiretas (X) | 5,00% | Adm. Central |
| Lucro (Y) | 10,00% | |
| Despesas Fiscais (T) | 8,65% | PIS |
| | | COFINS |
| | | ISS |

| | | |
|--------------|---------------------------|---------------|
| LDI = | $(1+X/100) * (1+Y/100) =$ | 26,44% |
| | $(1-T/100)$ | |