

## RECEPCIONISTA (44H) - BLOCO I - SEMUS

## PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

## RECEPCIONISTA CONVENCIONAL DIURNO 2ª A 6ª (44H)

## IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de medida			Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
RECEPCIONISTA CONVENCIONAL DIURNO 2ª A 6ª (44H)	Posto de Trabalho			22

I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) (CONVENÇÃO COLETIVA SINDILIMPE-ES 2020/2020)	R\$ 1.548,35
---	--------------

## II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)

Salário-base			R\$ 1.548,35
Adicional de Insalubridade (Previsão de 20 % sobre a base de cálculo do salário mínimo, R\$1045,00)			R\$ 209,00
Hora Extra 30 horas/mês – Previsão a 60%			R\$ 383,42
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)</b>			<b>R\$ 2.140,77</b>

## III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)

## GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

A.1 INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91)	20,000%		R\$ 428,15
A.2 FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)	8,000%		R\$ 171,26
A.3 Sesi/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)	1,500%		R\$ 32,11
A.4 SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6.246/44)	1,000%		R\$ 21,41
A.5 SEBRAE (Lei 8.029/90 e Lei 8.154/90)	0,600%		R\$ 12,84
A.6 INCRA (Lei 7.787/89 e Decreto 1.146/70)	0,200%		R\$ 4,28
A.7 SALÁRIO EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82)	2,500%		R\$ 53,52
A.8 SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.821/91 e Decreto 3.048/99) – RAT X FAP	3,000%		R\$ 64,22
<b>TOTAL - GRUPO A (%)</b>	<b>36,800%</b>		<b>R\$ 787,79</b>

## GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A

B.1 13º Salário (Art. 7, VIII, CF/88)	8,330%		R\$ 178,33
B.2 Férias (Incluindo 1/3) - (Art. 7, XVII, CF/88)	6,510%		R\$ 139,36
B.3 Auxílio Enfermidade	0,710%		R\$ 15,20
B.4 Licença Paternidade	0,060%		R\$ 1,28
B.5 Faltas Justificadas	0,560%		R\$ 11,99
B.6 Auxílio Acidente de Trabalho	0,090%		R\$ 1,93
B.7 Salário Maternidade	0,540%		R\$ 11,56
<b>TOTAL - GRUPO B</b>	<b>16,800%</b>		<b>R\$ 359,65</b>

## GRUPO C – ENCARGOS SOCIAIS QUE NÃO RECEBEM INCIDÊNCIA DO GRUPO A

C.1 Aviso Prévio Indenizado	8,250%		R\$ 176,61
C.2 Aviso Prévio Trabalhado	0,190%		R\$ 4,07
C.3 Férias Indenizadas + 1/3	4,340%		R\$ 92,91
C.4 Depósito por despedida injusta	7,580%		R\$ 162,27
C.5 Indenização Adicional	0,690%		R\$ 2,66
<b>TOTAL - GRUPO C</b>	<b>21,050%</b>		<b>R\$ 438,52</b>

## GRUPO D – REINCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS

D.1 Reincidência de A sobre B	5,990%		R\$ 128,23
D.2 Reincidência de A sobre Aviso Prévio Trabalhado + Reincidência FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,720%		R\$ 15,41
<b>TOTAL - GRUPO D</b>	<b>6,710%</b>		<b>R\$ 143,64</b>

<b>TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>	<b>81,360%</b>		<b>R\$ 1.729,60</b>
---------------------------------------	----------------	--	---------------------

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)</b>			<b>R\$ 3.870,37</b>
--	--	--	---------------------

## GRUPO E – ENCARGOS COMPLEMENTARES

RECEPCIONISTA (44H) - BLOCO I - SEMUS

ITEM	QTD	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Auxílio Alimentação (mensal) – CC SINDILIMPE-ES 2020/2020	1	R\$ 333,08	R\$ 333,08
Vale Transporte (mensal) – (Transkennedy gratuito)	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano de Assistência Médica (mensal) – Custeio do Trabalhador e Facultativo	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Seguro de Vida e Acidentes Pessoais (mensal) - CC SINDILIMPE-ES 2020/2020	1	R\$ 5,00	R\$ 5,00

<b>VALOR TOTAL DE ENCARGOS COMPLEMENTARES</b>			<b>R\$ 338,08</b>
---	--	--	-------------------

**GRUPO F – INSUMOS**

ITEM			QTD	REF.	VALOR TOTAL
EPI E UNIFORME	ORÇ. 01	02 Conjuntos de Uniforme Completo (Blusa e Calça Social) a cada 6 meses (4 conjuntos anual)	mensal	ORÇ. 01	R\$ 42,51
	ORÇ.02	01 Crachá de identificação	mensal	ORÇ.02	R\$ 0,55
NR'S	ORÇ. 03	Exames Admissionais/Periódicos/Demissionais (NR 07 - Portaria 3214/78)	mensal	ORÇ. 03	R\$ 16,88

1) Os insumos terão seus valores diluídos mensalmente, de acordo com os orçamentos referenciados em abas desta planilha.

2) Os cursos conforme normas regulamentadoras foram dimensionados pelo departamento de segurança do trabalho da SEMOBH.

<b>VALOR TOTAL DE INSUMOS</b>			<b>R\$ 59,94</b>
-------------------------------	--	--	------------------

<b>VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + ENCARGOS COMPLEMENTARES + INSUMOS (R\$)</b>			<b>R\$ 4.268,39</b>
--	--	--	---------------------

**GRUPO G - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI)**

Despesas Administrativas/Operacionais	5,00%			R\$ 213,42
Lucro	10,00%			R\$ 426,84
<b>TOTAL – DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS + LUCRO</b>	<b>15,000%</b>			<b>R\$ 640,26</b>

**GRUPO F – TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO**

ISSQN ou ISS	5,00%			R\$ 245,43
COFINS	3,00%			R\$ 147,26
PIS	0,65%			R\$ 31,91
<b>TOTAL – TRIBUTAÇÃO</b>	<b>8,650%</b>			<b>R\$ 424,60</b>

Considerando que o fator é aplicado sobre os custos (diretos e indiretos) acrescidos da remuneração da empresa, deve o mesmo ser calculado de forma que represente uma alíquota que aplicada sobre estes, seja equivalente a 8,65% sobre o valor da venda (ou valor da fatura). Tal cálculo se obtém conforme fórmula:  
FATOR =  $1/1-0,0865 = 1/0,9135 = 1,0947$

<b>FATOR APLICADO</b>	<b>9,469%</b>			<b>R\$ 464,80</b>
-----------------------	---------------	--	--	-------------------

<b>VALOR DE TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO</b>			<b>R\$ 464,80</b>
--	--	--	-------------------

<b>PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO DE TRABALHO</b>			<b>R\$ 5.373,45</b>
---	--	--	---------------------

<b>PREÇO MENSAL PARA</b>	<b>22</b>	<b>POSTOS DE TRABALHO</b>	<b>R\$ 118.215,90</b>
--------------------------	-----------	---------------------------	-----------------------

<b>PREÇO ANUAL PARA</b>	<b>22</b>	<b>POSTOS DE TRABALHO</b>	<b>R\$ 1.418.590,80</b>
-------------------------	-----------	---------------------------	-------------------------